



Bilgi Notu

**7256 SAYILI BAZI ALACAKLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASI İLE
BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN**

30.12.2020



İÇİNDEKİLER

1. Giriş.....	3
2. Genel Olarak Yapılan Değişiklikler.....	3
3. Kesinleşmiş Kamu Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması.....	3
4. Varlık Barışına İlişkin Düzenlemeler	4
5. Kurumlar Vergisi Oranına İlişkin Düzenlemeler.....	4
6. Kendi Hisselerini İktisap Eden Şirketlere İlişkin Düzenlemeler	5
7. İhracatın Desteklenmesine İlişkin Düzenlemeler	5
8. İstihdamın Teşvik Edilmesine İlişkin Düzenlemeler	5
9. Kapanış ve Kanunda Yapılan Değişiklikler.....	6
9.1. Kanunda Yapılan Değişiklikler.....	6



7256 SAYILI BAZI ALACAKLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASI İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN HAKKINDA KISA BİLGİLENDİRME

1. Giriş

11.11.2020 tarih ve 7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun (“**Kanun**”) 17.11.2020 tarihinde Resmî Gazete’de yayımlanmıştır. Kanun kapsamında birçok yeni düzenleme getirilmiş olmakla birlikte özellikle kesinleşmiş kamu alacaklarının yeniden yapılandırılmasına ilişkin düzenlemeler ile çok önemli değişiklikler yapılmıştır. Bu bilgi notumuzda, Kanun kapsamında yapılan önemli değişiklikler özetle aktarılmaya çalışılacaktır.

2. Genel Olarak Yapılan Değişiklikler

Kanun genel olarak varlık barışı uygulaması, kesinleşmiş kamu alacaklarının yeniden yapılandırılması, payları ilk defa halka arz edilen şirketlerin ödemesi gereken vergilerin indirimli olarak belirlenmesi, ihracatın teşvik edilmesi, istihdam ve vergi mevzuatı kapsamında süresi yıl sonu itibariyle bitecek olan bazı süre ve düzenlemelerin süresinin uzatılmasına ilişkin kritik değişiklikler içermektedir.

3. Kesinleşmiş Kamu Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması

Kanun çerçevesinde 31 Ağustos 2020 tarihinden itibaren kamu idarelerine beyan edilmesi gereken veya kamu idarelerince tahsili gereken vergiler, vergi cezaları ve tüm diğer kamu alacaklarının yeniden yapılandırılmasına imkân tanınmıştır.

17.11.2020 (dahil olmak üzere) tarihinden önce doğan vergiler için, 31/12/2020 tarihine kadar başvurmak şartı ile peşin veya iki ayda bir ödenmek üzere 6 ile 18 arasında değişen taksitle ödeme imkânı getirilmiştir. Bu kapsamda yeniden yapılandırma sırasında **kesinleşmiş vergi asıllarının ve idari para cezalarının tamamı, vergi cezalarının ise %50’sinin** tahsil edileceği belirlenmiştir.

Ayrıca yapılandırma kapsamına giren vergi borçları için tahakkuk ettirilmiş olan gecikme faizi, gecikme zammı ve gecikme cezaları alacaklarının tahsili yerine Yİ - ÜFE esas alınarak belirlenecek tutarın ödenmesi yeterli olacaktır.

Özetle kesinleşmiş olan; vergi ve gümrük vergisi asıllarının tamamına ilişkin bedeller, vergi aslına bağlı olmayan cezaların %50’sine tekabül eden tutarlar, iştirak, yardım ve teşvik fiilleri nedeniyle



kesinlen vergi cezalarının %50'sine tekabül eden tutarlar ile gecikme faizi, gecikme zamı ve gecikme cezası yerine Yİ-ÜFE esas alınarak belirlenecek tutarların ödeneceği kararlaştırılmıştır. Kanun kapsamında vergi aslına bağlı olarak kesilen cezaların ya da idari para cezalarının tamamına ilişkin tutarlar, vergi aslına bağlı olmayan cezaların kalan % 50'sine tekabül eden tutar, iştirak, yardım ve teşvik fiilleri nedeniyle kesilen vergi cezalarının kalan % 50'sine tekabül eden tutar ile gecikme cezası, gecikme zammı, gecikme faizi gibi fer'i alacakların tamamına ilişkin tutarların tahsilinden vazgeçildiği belirtilmiştir.

4. Varlık Barışına İlişkin Düzenlemeler

Kanun kapsamında özellikle Varlık Barışı açısından konuya iki farklı yerden bakılması gerekmektedir. Zira, Kanun çerçevesinde yurtdışında bulunan varlıklar ve Türkiye'de bulunan fakat işletme kayıtlarında yer almayan varlıklar için ayrı düzenlemeler yapıldığı görülmektedir.

Öncelikle ülke içinde veya ülke dışında olduğuna bakılmaksızın, Kanun dayanak gösterilerek bildirilecek olan varlıklar sebebiyle gerçek ve tüzel kişiler için **hiçbir şekilde vergi incelemesi yapılmayacağı** kararlaştırılmıştır.

30 Haziran 2021 tarihine kadar para, altın, döviz ve menkul kıymetler gibi yurt dışında bulunan varlıkların Türkiye Cumhuriyeti'nde yer alan banka veya diğer kurumlara bildirilmesi halinde bildirim yapan gerçek veya tüzel kişiler bu varlıklar üzerinde serbestçe tasarruf edebileceklerdir. Yurt dışında bulunan banka veya diğer kurumlardan kullanılan bazı kredilerin ödenmesinde bahsi geçen varlıklar ile en geç 30 Haziran 2021 tarihine kadar ödeme yapılabilecektir. Son olarak Kanun'un sağladığı varlık barışı uygulamasından yararlanılabilmesi için, varlıklara ilişkin bildirim yapıldığı tarihten itibaren en geç üç ay içinde Türkiye'ye getirilmesi gerekmektedir.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti sınırları içerisinde yer alan vergi mükellefleri, sahip oldukları ve ülkemizde bulunan para, altın, döviz veya menkul kıymet gibi varlıkları ve taşınmazları 30 Haziran 2021 tarihine kadar ilgili vergi dairesine bildirebileceklerdir. Bahse konu varlıklar kanuni defterlere kaydedilebilecek olup, bildirilen bu varlıklar nedeniyle herhangi vergi incelemesi ve benzeri bir durum söz konusu olmayacağı belirtilmiştir.

5. Kurumlar Vergisi Oranına İlişkin Düzenlemeler

01 Ocak 2021 tarihinden itibaren elde edilecek olan kazançlara ilişkin olarak, bankalar, finansal kiralama şirketleri, faktöring şirketleri, finansman şirketleri, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları, sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri hariç olmak üzere, hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmek üzere en az yüzde yirmi oranında ilk defa halka arz eden şirketlerin, halka arz edildiği dönemden itibaren beş hesap dönemi için kendilerine uygulanacak olan kurumlar vergisinin iki puan indirimli uygulanacağı belirlenmiştir.



Emel YILMAZ
Hukuk Bürosu

6. Kendi Hisselerini İktisap Eden Şirketlere İlişkin Düzenlemeler

Kanun'un yürürlüğe girdiği tarihten sonra edinilen paylar için geçerli olacak bu konudaki düzenleme ile tam vergi mükellefi olan şirketlerin kendi hisselerini iktisap etmesi veya geri alması durumunda yeni bir vergi stopajı uygulaması düzenlenmiştir. Bu kapsamda iktisap nedeniyle doğacak olan fark tutarın kâr payı sayılacağı ve bu tutar üzerinden %15 vergi kesintisi yapılacağı kararlaştırılmıştır.

7. İhracatın Desteklenmesine İlişkin Düzenlemeler

Kanun kapsamında belirtilen koşulların sağlanması şartıyla tam mükellef gerçek kişilerin mal ihracatından elde ettikleri kazançlarının yarısının beyannameye bildirdikleri gelirden indirmeleri mümkün hale gelmiştir.

Kanun kapsamında ilgili indirimden yararlanabilmesi amacıyla aşağıdaki şartların gerçek kişiler tarafından sağlanması gerekmektedir:

- İhracattan kaynaklanan hasılatları toplamı **yıllık 400.000 Türk lirasına kadar** olanların, ilgili yılda kendilerinin sigortalı olması,
- İhracattan kaynaklanan hasılatları toplamı **yıllık 800.000 Türk lirasına kadar** olanların, ilgili yılda kendilerinin sigortalı olması ve en az ortalama bir tam zamanlı ya da eş değer kısmi zamanlı işçi çalıştırması,
- İhracattan kaynaklanan hasılatları toplamı **yıllık 1.600.000 Türk lirasına kadar** olanların, ilgili yılda kendilerinin sigortalı olması ve en az ortalama iki tam zamanlı ya da eş değer kısmi zamanlı işçi çalıştırması,
- İhracattan kaynaklanan hasılatları toplamı **yıllık 2.400.000 Türk lirasına kadar** olanların, ilgili yılda kendilerinin sigortalı olması ve en az ortalama üç tam zamanlı ya da eş değer kısmi zamanlı işçi çalıştırması

8. İstihdamın Teşvik Edilmesine İlişkin Düzenlemeler

İşsizlik ödeneğinden yararlanan kişilerin iş gücü olarak ekonomiye daha hızlı katılması amacıyla, ilgili kişilerin işten ayrıldıkları tarihten sonraki 90 gün içerisinde işe girmeleri ve bu iş yerinde 1 yıl boyunca kesintisiz çalışmaları halinde uzun vadeli sigorta primlerinin tümünün fon tarafından karşılanacağı kararlaştırılmıştır.

Esnaf Ahilik Sandığı uygulaması başlangıç tarihi 31 Aralık 2023 tarihine ertelenmiş olup kısa çalışma ödeneğinin süresinin 2021 yılı Haziran ayına kadar uzatılmasına karar verilmesi amacıyla Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

01 Ocak 2019 ile 17 Nisan 2020 tarihleri arasında en son işten ayrılıp, aynı işveren bünyesinde tekrar aynı işçinin çalıştırılması durumunda aşağıda belirtilen şekilde destek uygulaması yapılmasına karar verilmiştir.



- Fiilen çalıştırılmaları halinde işçi için SGK'ya ödenecek primden mahsup edilmek suretiyle günlük 44,15 Türk Lirası işverene destek sağlanacaktır.
- Başvuruda bulunanlardan işveren tarafından işe alınıp ücretsiz izne ayrılanlar için ise günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilecektir.
- Başvurularının kabul edilmediği tespit edilenlere günlük 34,34 TL tutarında destek sağlanacaktır.

2019 yılının Ocak ayı ile 2020 yılının Nisan ayı tarihleri arasındaki dönemdeki en az sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısına ek olarak yeni bildirilecek her bir işçi için ödenecek primlerden mahsup edilmek üzere destek sağlanmasına karar verilmiştir.

Özel sektörde faaliyet gösteren işyerinde çalışan işçilere sağlanan kısa süreli çalışma ödeneği ve nakdi ücret desteğinden yararlanma süresi uzatılmıştır.

9. Kapanış ve Kanunda Yapılan Değişiklikler

Söz konusu Kanun'un tam metnine aşağıda paylaşılan link aracılığı ile ulaşabilirsiniz.

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/11/20201117-1.htm>

9.1. Kanunda Yapılan Değişiklikler

30.12.2020 tarihli ve 31350 Numaralı Resmi Gazete'de yayımlanan Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı tarafından düzenlenen 3343 sayılı karar kapsamında, 7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3 ve 4. maddesinde yer alan başvuru ve ilk taksit sürelerinin, anılan maddelerde belirtilen sürelerin bitiminden itibaren **bir (1) ay** uzatılmasına karar verilmiştir. Dolayısıyla yazımıza konu yapılandırma Kanun'u kapsamında yapılandırma için başvuru son tarihi ve ilk taksit ödeme süreleri Kanun'da yer alan sürelerin sona ermesinden itibaren 1 ay daha uzatılmıştır.

Bu metin, yalnızca bilgi vermek amacıyla hazırlanmış olup; "hukuki görüş" olarak nitelendirilemez. Dolayısıyla, bu metinde verilen bilgiler her somut olaya göre değişebilir, farklılık gösterebilir. Bu nedenle Emel Yılmaz Hukuk Ofisi bu konuda herhangi bir sorumluluk kabul etmez.